

# LES METIERS WIRQUIN

## ➔ DEPARTEMENT COMMERCIAL & MARKETING

- Marketing Produits
- Communication
- Commercial France & Export

## ➔ DEPARTEMENT FINANCES, GESTION & RESSOURCES HUMAINES

- Administration Comptabilité & Finances
- Ressources Humaines
- Secrétariat Général

## ➔ DEPARTEMENT INDUSTRIE

- Qualité & Sécurité
- Supply Chain Management
- Logistique & Expédition
- Maintenance
- Production
- Industrialisation
- Achats
- Etudes, Conception & Innovation
- Informatique



# MARKETING PRODUITS

Gestion et développement d'une gamme de produits.

Définition et positionnement du produit en fonction des 4 P (produit, prix, promotion, place).

## TYPES DE METIERS

### **Chef de Produits**

Accès : Ecole de commerce, 3ème cycle marketing + expérience (un passage par la vente est fortement apprécié)

Perspectives d'évolution : Responsable Marketing ou Chef de Groupe

### **Assistant Chef de Produits**

Accès : Ecole de commerce, 3ème cycle marketing

Perspectives d'évolution : selon expérience

## **QUALITES REQUISES ?**

*Créativité / Initiative / Dynamisme / Curiosité et ouverture d'esprit  
Esprit d'analyse et de synthèse / Excellent sens relationnel*

# COMMUNICATION

Rôle interne et externe.

Construire et maintenir une cohésion interne à l'entreprise.

Promouvoir l'image de l'entreprise à l'extérieur auprès des clients, prospects, presse, fournisseurs, institutions et grand public.

## TYPES DE METIERS

### **Chargé(e) de Communication**

Accès : BTS / DUT Communication

Perspectives d'évolution : Responsable Communication

### **Responsable Communication**

Accès : Bac + 4 /+ 5 communication + expérience

Perspectives d'évolution : Accroissement et diversification des responsabilités

## ***QUALITES REQUISES ?***

*Créativité / Dynamisme / Disponibilité / Curiosité et ouverture d'esprit / Rigueur / Organisation  
Excellent sens relationnel / Résistance au stress*

# COMMERCIAL FRANCE ET EXPORT

Vendre nos produits, développer les parts de marché.  
Interface permanent entre les clients et les services de l'entreprise.  
Internationalisation de la fonction  
--> exportation de produits et développement nouveaux créneaux.

## TYPES DE METIERS

### **Responsable Administration des Ventes**

Accès : BTS Commerce + expérience

Perspectives d'évolution : Responsable de Secteur

### **Responsable de Secteur**

Accès : BTS Force de vente + expérience

Perspectives d'évolution : Chef des Ventes

### **Responsable de Marché (commercial grands comptes)**

Accès : Formation supérieure + expérience

Perspectives d'évolution : Directeur des Ventes

### **Responsable Export**

Accès : Formation supérieure + expérience

Perspectives d'évolution : Direction d'une filiale à l'étranger

### **Assistante Commerciale (France ou Export)**

Accès : BAC PRO / BTS

Perspectives d'évolution : Responsable de Secteur

## ***QUALITES REQUISES ?***

*Sens de l'écoute / Organisation / Réactivité / Négociation / Anticipation / Persévérance  
Sens relationnel et commercial*

# ADMINISTRATION COMPTABILITE FINANCES

Enregistrements comptables affectant le patrimoine de l'entreprise.  
Traduction des données en documents de gestion servant d'instrument de mesure.  
Prévision et organisation des ressources financières de l'entreprise.

## TYPES DE METIERS

### **Comptable**

Accès : BTS ou DUT comptabilité

Perspectives d'évolution : Responsable Comptable

### **Responsable Administratif et Financier**

Accès : Formation supérieur comptable et financière (DECF / Expertise comptable) + expérience

Perspectives d'évolution : Directeur Général Adjoint ou Secrétaire Général

## **QUALITES REQUISES ?**

*Rigueur / Esprit d'analyse et de synthèse / Sens de l'écoute / Sens relationnel / Anticipation  
Réactivité*

# RESSOURCES HUMAINES

## QUATRE GRANDS DOMAINES D'INTERVENTIONS

L'administration du personnel (le socle).

Les études et le développement social de l'entreprise.

La communication, la motivation et la formation.

Les relations sociales.

## TYPES DE METIERS

### **Assistance Paie / Assistante Ressources Humaines**

Accès : BTS /DUT gestion des entreprises

Perspectives d'évolution : Responsable Administration du Personnel

### **Directeur des Ressources Humaines**

Accès : ESC option RH / 3ème cycle RH / Mastère + expérience

Perspectives d'évolution : Evoluer vers fonction de consultant RH

## ***QUALITES REQUISES ?***

*Rigueur / Esprit de synthèse et d'analyse / Anticipation / Réactivité / Sens de l'écoute  
Sens relationnel*

# SECRETARIAT GENERAL

## JURIDIQUE

Règlement des litiges à l'amiable ou contentieux.

Négociations commerciales.

Interprétation et veille législatives.

## GESTION

Détermination des coûts de fonctionnement de chaque service.

Actions pour rentabiliser au mieux les investissements.

Utilisation d'outils pour piloter l'activité de l'entreprise.

## TYPES DE METIERS

### **Contrôleur de Gestion**

Accès : 3ème cycle Finance / Gestion

Perspectives d'évolution : Directeur Administratif et Financier

### **Juriste d'Entreprise**

Accès : 3ème cycle droit des affaires / DJCE

Perspectives d'évolution : Directeur Juridique

## **QUALITES REQUISES ?**

*Méthode / Rigueur / Esprit d'analyse et de synthèse / Anticipation / Négociation, persuasion  
Sens relationnel / Initiative*

# QUALITE ET SECURITE

## QUALITE

Opérations de contrôle de la qualité (normes internes, normes NF et normes ISO).  
Démarche qualité développer la compétitivité de l'entreprise.  
Fonction par excellence transversale.

## SECURITE

Sécurité des travailleurs et conditions de travail.  
Détermination des risques industriels.

## TYPES DE METIERS

### **Coordinateur Qualité**

Accès : DUT / BTS spécialisation qualité  
Perspectives d'évolution : Responsable Qualité

### **Responsable Qualité / Sécurité**

Accès : Ingénieur généraliste expérimenté qualité  
Perspectives d'évolution : Evolution vers les systèmes de management (Qualité - Sécurité - Environnement)

## ***QUALITES REQUISES ?***

*Rigueur / Organisation / Méthode / Esprit d'analyse et de synthèse / Leadership  
Capacité de communication et d'animation*

# SUPPLY CHAIN MANAGEMENT

Pilotage de l'ensemble des flux logistiques globaux.  
Organisation des approvisionnements et la production en juste à temps.

## TYPES DE METIERS

### **Responsable Supply Chain**

Accès : Ecole de commerce / ingénieur ou équivalent + expérience  
Perspectives d'évolution : Responsable Industriel

### **Responsable Approvisionnement**

Accès : BTS Logistique / BTS Gestion Logistique + expérience  
Perspective d'évolution : Les autres métiers de la SCM (prévisions) ou Responsable Achats

## ***QUALITES REQUISES ?***

*Rigueur / Organisation / Esprit d'analyse et de synthèse / Sens relationnel / Diplomatie  
Fermeté / Négociation*

# LOGISTIQUE ET EXPEDITION

Organisation des flux de matières et produits avant, pendant et après une production.  
Mise à disposition, au moindre coût, d'une quantité de produits, à l'endroit et au moment où la demande existe.

## TYPES DE METIERS

### **Magasinier Cariste**

Accès : BEP/BAC PRO Logistique

Perspectives d'évolution : Gestionnaire de Stocks

### **Responsable Entrepôt**

Accès : DUT Gestion Logistique et Transport / TSME (Technicien Supérieur en Méthodes et Exploitation Logistique) + expérience

Perspectives d'évolution : Responsable Logistique

## ***QUALITES REQUISES ?***

*Rigueur / Organisation / Réactivité / Sens du service clients*

*Leadership (Responsable entrepôt uniquement) / Sens relationnel (Responsable entrepôt uniquement)*

# MAINTENANCE

Maintenance curative => Maintenir ou rétablir le potentiel de production,  
Maintenance préventive => Optimiser les moyens de production - Installer les nouveaux équipements, tout en respectant des impératifs de sécurité, performance et qualité.

## TYPES DE METIERS

### **Technicien de Maintenance**

Accès : BTS MSMA ou équivalent

Perspectives d'évolution : Responsable Maintenance

### **Responsable Maintenance**

Accès : Licence / Maîtrise industrielle (option maintenance industrielle) + expérience

Perspectives d'évolution : Responsable Industriel

## ***QUALITES REQUISES ?***

*Méthodique / Anticipation / Disponibilité / Autonomie / Sens de la qualité du travail bien fait*

# PRODUCTION

Etapes de fabrication et d'assemblage des produits.  
Gestion d'un atelier de production.

## TYPES DE METIERS

### **Monteur Régleur**

Accès : BAC PRO Plasturgie / BTS Plasturgie (injection) ou Génie Mécanique (Assemblage)  
Perspectives d'évolution : Chef d'Equipe / Technicien de Maintenance

### **Chef d'Equipe**

Accès : BTS Plasturgie / Génie mécanique / Electro-mécanique  
Perspectives d'évolution : Responsable d'Atelier

### **Responsable d'Atelier**

Accès : Ingénieur ou équivalent + expérience  
Perspectives d'évolution : Responsable Industriel

## **QUALITES REQUISES ?**

*Initiative / Réactivité / Rigueur / Organisation / Travail d'équipe / Capacité d'animation d'équipe  
(Chef d'équipe et Responsable atelier uniquement)*

# INDUSTRIALISATION

Développement d'un produit depuis sa conception jusqu'à sa livraison en passant par la planification des différentes étapes de la fabrication.

## TYPES DE METIERS

### **Technicien Méthodes**

Accès : DUT OGP / DUT Génie Mécanique

Perspectives d'évolution : Responsable Méthodes

### **Responsable Méthodes**

Accès : Ingénieur généraliste (spécialisation plasturgie) + expérience

Perspectives d'évolution : Responsable d'Atelier

### **Chef de Projets Techniques**

Accès : Ingénieur généraliste + expérience

Perspectives d'évolution : Evolution transversale vers R&D, Qualité, voire Marketing (Chef de produits)

### **Responsable Pôle Produits**

Accès : Ingénieur + expérience

Perspectives d'évolution : Directeur de Site

## ***QUALITES REQUISES ?***

*Créativité / Initiative / Sens relationnel / Persuasion / Négociation / Rigueur / Organisation*

# ACHATS

Acquisition des biens et services utilisés par l'entreprise.  
Recherche des meilleurs fournisseurs (fiabilité) aux meilleures conditions.  
Sourcing international.  
Veille nouveaux produits.

## TYPES DE METIERS

### **Acheteur(euse) Industriel**

Accès : BTS Technique avec spécialisation achats (ESAP/SUP'ACHAT)

Perspectives d'évolution : Responsable des Achats ou évoluer vers fonction approvisionnement

### **Responsable des Achats**

Accès : Ecole de commerce ou équivalent + expérience

Perspectives d'évolution : Internationalisation de la fonction

## **QUALITES REQUISES ?**

*Rigueur / Esprit d'analyse et de synthèse / Négociation / Sens relationnel / Bonne résistance au stress  
Maîtrise de l'anglais et d'une seconde langue étrangère*

# ETUDES CONCEPTION ET INNOVATION

Conception nouveaux produits et optimisation produits existants.  
Réalisation des essais dans le respect des exigences de qualité.  
Veille scientifique et technologique maintenir capacité d'innovation.

## TYPES DE METIERS

### **Technicien de Conception**

Accès : BTS Plasturgie / Ingénieur Plasturgie

Perspectives d'évolution : Responsable Bureau d'Etudes

### **Technicien Essais**

Accès : BTS Technique

Perspectives d'évolution : Progresser en réalisant des essais de plus en plus complexes

## **QUALITES REQUISES ?**

*Créativité / Ouverture d'esprit / Rigueur, organisation / Esprit d'analyse et de synthèse  
Passionné(e) de technique / Travail d'équipe*

# INFORMATIQUE

Fonctionnement optimal et évolution du système d'information.  
Gestion des projets informatiques et du parc micros de l'entreprise.

## TYPES DE METIERS

### **Chef de Projet Informatique**

Accès : BTS / DUT informatique

Perspectives d'évolution : Progresser en coordonnant plusieurs projets

### **Administrateur Réseau**

Accès : BTS / DUT informatique (option réseau)

Perspectives d'évolution : Prise en charge d'un parc micros plus important

### **Directeur Informatique**

Accès : ingénieur ou équivalent spécialisation informatique + expérience

Perspectives d'évolution : Evoluer vers le conseil ou l'expertise

## **QUALITES REQUISES ?**

*Capacité d'adaptation / Sens relationnel développé / Disponibilité / Sens de la pédagogie / Rigueur  
Organisation / Esprit d'analyse et de synthèse / Leadership (pour le Responsable informatique uniquement)*